



# perçu mensuel de la situation de l'emploi en Haute-Savoie

Janvier 2017

Taux de chômage  
3ème trimestre 2016



9.7 %



8.7 %



7.3 %

« Une demande d'emploi en légère baisse »

Les évolutions d'un mois sur l'autre : données CVS  
(Corrigées des variations saisonnières)

## Demande d'emploi de catégorie A

(Personne n'ayant exercé aucune activité, même réduite)

**-0,3 %** Après la légère hausse du mois de décembre (+1,1% par rapport à novembre), la **demande d'emploi de janvier s'inscrit de nouveau à la baisse avec (- 0.3%)** en évolution mensuelle et **(- 0,6 %)** sur 3 mois.

Cette baisse représente **130 demandeurs d'emploi de moins en 1 mois** sur le département qui compte ainsi en janvier 2017, **37 120 demandeurs d'emploi en cat. A**. Ce sont les femmes qui en sont à l'origine puisque leur nombre diminue de (-0.9%) alors que celui des hommes progressent de (+0.2%)

La **tendance baissière est plus marquée chez les jeunes (-2,6%)** et notamment **les jeunes hommes avec (-3,1%)**. On notera également la légère diminution du nombre de **femmes de 50 ans et plus (-0.7%)**.

L'évolution mensuelle régionale s'oriente également à la baisse avec (-0.6%). Cette diminution concerne tous les départements, hormis l'Isère (+0,6 %) alors que le national se stabilise (0.0%)

CATEGORIE A (données CVS)			
	janv-17	variations	
		mensuelle	annuelle
Haute-Savoie			
<b>Hommes</b>	<b>19 260</b>	<b>0,2%</b>	<b>-2,7%</b>
<b>Femmes</b>	<b>17 860</b>	<b>-0,9%</b>	<b>-2,6%</b>
< 25 ans	4 190	-2,6%	-11,2%
25 - 49 ans	23 640	0,0%	-3,0%
50 ans et plus	9 290	-0,1%	2,7%
Hommes < 25 ans	2 220	-3,1%	-12,6%
25-49 ans	12 230	0,7%	-2,9%
50 ans et plus	4 810	0,4%	3,0%
Femmes < 25 ans	1 970	-2,0%	-9,6%
25 à 49 ans	11 410	-0,8%	-3,1%
50 ans et plus	4 480	-0,7%	2,3%
<b>Ensemble de la catégorie A</b>	<b>37 120</b>	<b>-0,3%</b>	<b>-2,6%</b>

## Demande d'emploi de catégories A B C

**Cat B** : personne ayant exercée une activité réduite de 78 h ou moins dans le mois.

**Cat C** : personne ayant exercée une activité longue de plus de 78h

**+ 0,1%** Lorsque l'on inclut les demandeurs d'emploi ayant exercé une activité réduite au cours du mois, la tendance se stabilise dans notre département où l'on dénombre **57 180 demandeurs d'emplois des catégories A, B et C**, soit 30 de plus qu'en décembre.

## Les tendances sur 12 mois (données CVS)

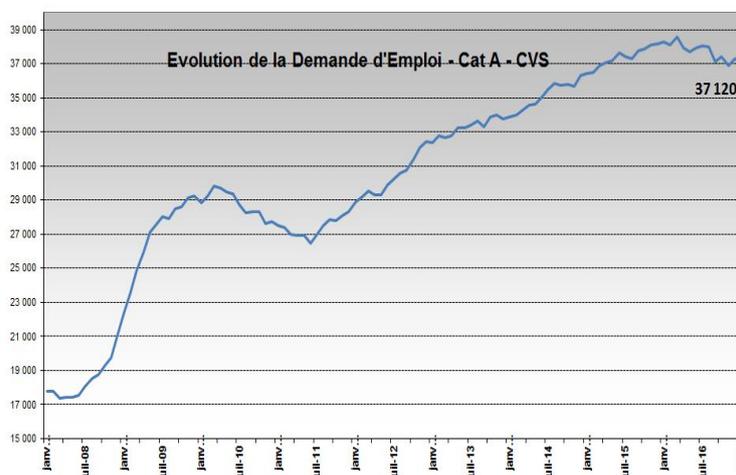
### Demande d'emploi de catégorie A

**- 2.6 %** Sur un an, la Haute-Savoie maintient un rythme régulier d'évolution avec un recul de (-2,6%) soit exactement **1 010 demandeurs d'emploi de moins**, résultat cependant inférieur au niveau régional (-3,4%) et un peu supérieur au national (-2,5%).

Cette diminution annuelle bénéficie surtout aux jeunes de moins de 25 ans avec (-11,2%) et aux demandeurs d'emplois de 25 à 49 ans (-3%) alors que la hausse s'amplifie pour les plus de 50 ans avec (+2,7%).

### Demande d'emploi de catégories A B C

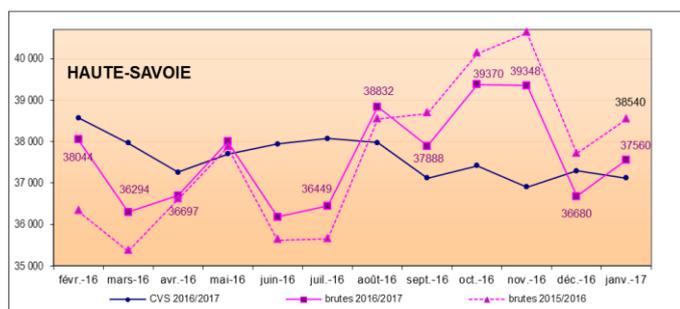
**+ 0,8%** ce qui représente **460 demandeurs d'emploi de plus** en une année, pour une évolution moins maquée au niveau régional (+0.4%) et national (+0.5%).



La part des **demandeurs d'emploi inscrits depuis plus d'un an est en baisse - 3.3 points en un an** et représente ainsi **34,8% des inscrits** à Pôle Emploi soit 19 920 personnes. En Auvergne-Rhône-Alpes cette proportion est de 41.7%.

## Evolution annuelle en données brutes

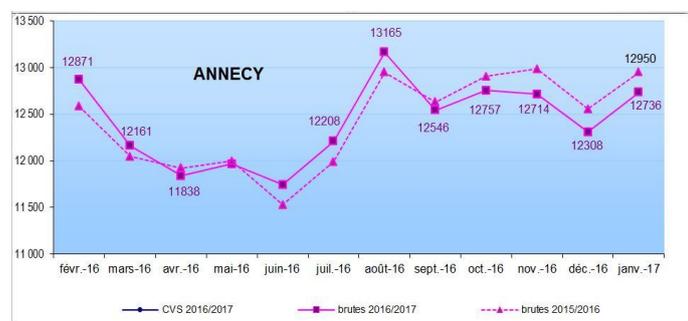
### Haute Savoie



Données brutes	janv-16	janv-17	variation sur un an
<b>HAUTE SAVOIE</b>			
<b>Hommes</b>	20 717	20 159	-2,7%
<b>Femmes</b>	17 823	17 401	-2,4%
<b>Moins de 25 ans</b>	4 910	4 405	-10,3%
<b>entre 25 et 49 ans</b>	24 607	23 881	-3,0%
<b>50 ans et plus</b>	9 023	9 274	2,8%
<b>Chômeurs de longue durée (CLD)</b>	12 532	11 125	-11,2%
<b>Chômeurs de très longue durée (CTLTD)</b>	5 439	5 155	-5,2%
<b>Ensemble de la catégorie A</b>	38 540	37 560	-2,5%

## Evolution annuelle par bassin en données brutes

### Le Bassin Annécien

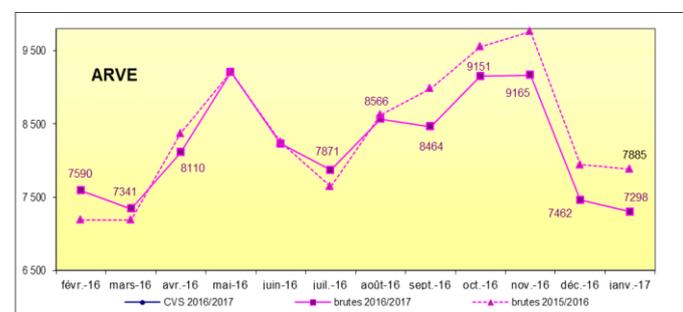


Données brutes	janv-16	janv-17	variation sur un an
<b>ANNECY</b>			
<b>Hommes</b>	6 884	6 751	-1,9%
<b>Femmes</b>	6 066	5 985	-1,3%
<b>Moins de 25 ans</b>	1 804	1 672	-7,3%
<b>entre 25 et 49 ans</b>	8 182	8 014	-2,1%
<b>50 ans et plus</b>	2 964	3 050	2,9%
<b>Chômeurs de longue durée (CLD)</b>	3 964	3 747	-5,5%
<b>Chômeurs de très longue durée (CTLTD)</b>	1 699	1 689	-0,6%
<b>Ensemble de la catégorie A</b>	12 950	12 736	-1,7%

- **1.7 %**, Ce bassin qui représente 34% des demandeurs d'emploi du département a perdu sur 1 an, **214 demandeurs d'emploi de catégorie A**. Cette baisse qui est toutefois inférieure au rythme départemental, bénéficie davantage aux hommes (-1,9%) qu'aux femmes (-1,3%) et aux jeunes dont le nombre recule de (-7,3%). La demande d'emploi des seniors (1 demandeur d'emploi sur 4) poursuit sa progression (+2,9%).

Le **taux de chômage du bassin annécien** au 3ème trimestre 2016 connaît une légère augmentation de 0.1 point par rapport au trimestre précédent et s'établit ainsi à **6,4%**, soit **un des taux les plus bas des 4 bassins d'emploi**.

### L'Arve

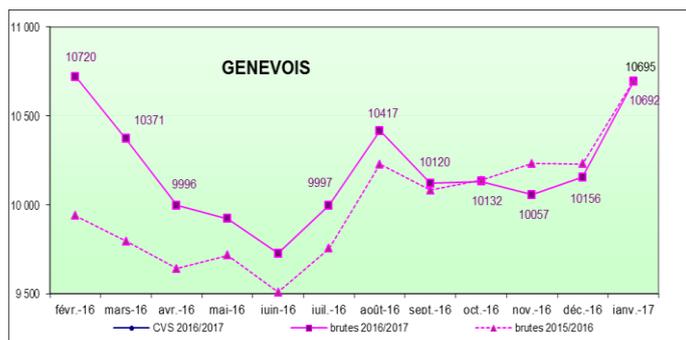


Données brutes	janv-16	janv-17	variation sur un an
<b>ARVE</b>			
<b>Hommes</b>	4 268	3 852	-9,7%
<b>Femmes</b>	3 617	3 446	-4,7%
<b>Moins de 25 ans</b>	1 060	925	-12,7%
<b>entre 25 et 49 ans</b>	4 829	4 402	-8,8%
<b>50 ans et plus</b>	1 996	1 971	-1,3%
<b>Chômeurs de longue durée (CLD)</b>	2 675	2 105	-21,3%
<b>Chômeurs de très longue durée (CTLTD)</b>	1 316	1 101	-16,3%
<b>Ensemble de la catégorie A</b>	7 885	7 298	-7,4%

- **7.4 %**. Soit - 587 demandeurs, c'est de loin et depuis plusieurs mois, la baisse la plus marquée des 4 territoires sur un bassin qui concentre un peu plus de 19% des demandeurs d'emploi. Tout comme le bassin annécien, cette évolution positive bénéficie plus aux hommes (-9,7%) qu'aux femmes (-4,7%). Toutes les catégories d'âge sont concernées par cette diminution, particulièrement les jeunes qui affichent une baisse à 2 chiffres (-12,7%), mais aussi et c'est une spécificité, les seniors qui reculent de (-1,3%). A relever, la baisse de (-21,3%) du chômage de longue durée de 10 points supérieure à la moyenne départementale.

Avec un **taux de chômage de 5.9 %** au 3ème trimestre 2016 (+0,1 point comparé au trimestre précédent), **la zone Mont Blanc** affiche le taux le plus faible du département, nettement inférieur à la moyenne haut-savoyarde de 7.3%. Dans la **vallée de l'Arve**, le taux de chômage prend sur la même période 0,3 points pour se situer à **9,3%** ce 3<sup>ème</sup> trimestre.

## Le Genevois

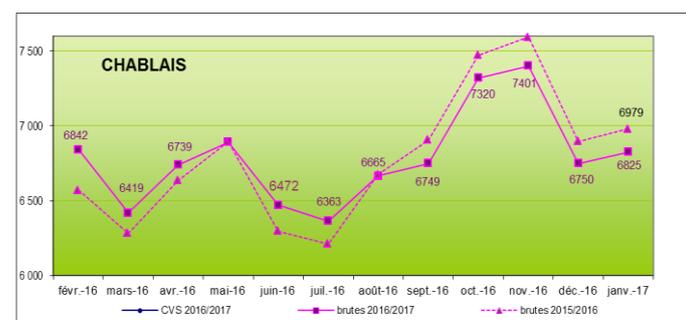


Données brutes	janv-16	janv-17	variation sur un an
<b>GENEVOIS</b>			
<b>Hommes</b>	5 796	5 857	1,1%
<b>Femmes</b>	4 899	4 835	-1,3%
<b>Moins de 25 ans</b>	1 184	1 023	-13,6%
<b>entre 25 et 49 ans</b>	7 197	7 185	-0,2%
<b>50 ans et plus</b>	2 314	2 484	7,3%
<b>Chômeurs de longue durée (CLD)</b>	3 575	3 204	-10,4%
<b>Chômeurs de très longue durée (CTLTD)</b>	1 468	1 427	-2,8%
<b>Ensemble de la catégorie A</b>	10 695	10 692	0,0%

**0.0 %** Le Genevois pèse pour 29% dans la demande d'emploi départementale et affiche une stabilité qui masque des disparités d'évolution selon le genre et l'âge. C'est le seul des 4 territoires où la demande d'emploi masculine augmente (+1,1%) au bénéfice des femmes qui reculent de (-1,3%). C'est sur ce bassin d'emploi frontalier que la baisse du chômage des jeunes y est la plus importante (-13,6%), mais également où l'augmentation des seniors y est la plus élevée (+7,3%). Le chômage de longue durée recule (-10,4%), mais sur un rythme inférieur à la moyenne départementale (-11,2%).

Pour le 3<sup>ème</sup> trimestre 2016, le **Genevois** stabilise par rapport au trimestre précédent son **taux de chômage à 7.5 %**.

## Le Chablais



Données brutes	janv-16	janv-17	variation sur un an
<b>CHABLAIS</b>			
<b>Hommes</b>	3 749	3 693	-1,5%
<b>Femmes</b>	3 230	3 132	-3,0%
<b>Moins de 25 ans</b>	856	783	-8,5%
<b>entre 25 et 49 ans</b>	4 379	4 274	-2,4%
<b>50 ans et plus</b>	1 744	1 768	1,4%
<b>Chômeurs de longue durée (CLD)</b>	2 313	2 068	-10,6%
<b>Chômeurs de très longue durée (CTLTD)</b>	953	937	-1,7%
<b>Ensemble de la catégorie A</b>	6 979	6 825	-2,2%

**- 2.2 %** Ce sont 154 demandeurs d'emploi de moins en un an dans le chablais qui représente 18% du département.

Cette baisse bénéficie plus aux femmes (-3%) qu'aux hommes (-1,5%) et aux jeunes dont le nombre recule de (-8,5%). Là aussi le chômage des plus de 50 ans progresse (+1,4%), mais plus faiblement qu'au plan départemental (+2,8%). Tout comme sur le genevois, le poids des DELD dans la demande d'emploi pèse pour 30% et recule sur le même rythme (-10,6%).

Le **taux de chômage du Chablais** s'affiche à **8,1%** au 3<sup>ème</sup> trimestre 2016, soit + 0.1 point par rapport au second trimestre.

## CONCLUSION

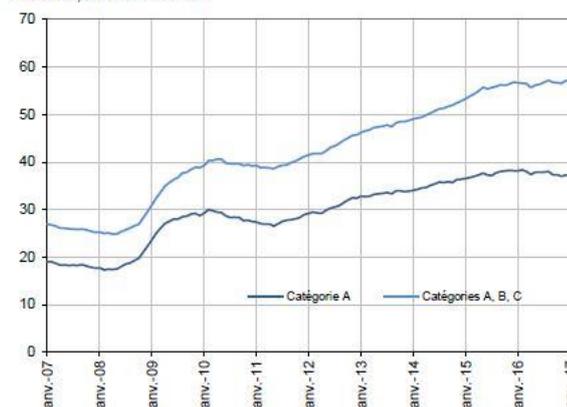
L'année débute par une baisse du chômage au plan départemental et régional, et les indicateurs économiques envoient des signaux plutôt encourageants.

Dans ce contexte et grâce à des **actions ciblées** (emploi d'avenir, garantie jeunes, alternance etc..) **sur les publics plus fragiles** (les jeunes peu qualifiés) la situation **des jeunes** de moins de 25 ans se caractérise par une **amélioration incontestable de leur situation** au regard de la demande d'emploi, avec un recul de (-11,2%) sur 12 mois.

Le parcours contractualisé d'accompagnement vers l'emploi et l'autonomie « **PACEA** », (cf. page 4) mis en œuvre depuis le 1<sup>er</sup> janvier 2017 par les missions locales renforce ces dispositifs. Il refonde le droit à l'accompagnement des jeunes et crée un droit universel à la Garantie jeunes pour les 16-25 ans en situation de précarité.

Demandeurs d'emploi en catégories A et A, B, C en Haute-Savoie

En milliers, données CVS-CJO



Source : Pôle emploi-Dares, STMT, traitements Dares.

# Parcours Contractualisé d'Accompagnement vers l'Emploi et l'Autonomie PACEA

Créé par l'article 46 de la loi n° 2016-1088 du 8 août 2016 relative au travail, à la modernisation du dialogue social et à la sécurisation des parcours professionnels qui rénove le droit à l'accompagnement des jeunes, **le PACEA est le nouveau cadre contractuel de l'accompagnement des jeunes par les missions locales**. Il répond à un objectif de lisibilité et de simplification et à la volonté des jeunes « d'arrêter de les mettre dans des cases ».

## Quel public cible pour le PACEA ?

- Tous les jeunes de 16 à 25 ans révolus
- Prêts à s'engager dans un parcours contractualisé d'accompagnement

Avant toute entrée en PACEA ou toute orientation vers un partenaire, **un diagnostic initial réalisé entre le conseiller et le jeune**, permet d'identifier la situation, les demandes, les besoins ou les attentes du jeune ainsi que les compétences acquises.

L'engagement des jeunes se matérialise par la signature d'un contrat avec la mission locale.

## Quelles modalités d'accompagnement dans le PACEA ?

Le PACEA est constitué de **phases d'accompagnement successives** qui peuvent s'enchaîner pour une durée maximale de 24 mois consécutifs. Ces phases sont adaptées aux projets et aux attentes du jeune.

## Le PACEA ouvre-t-il droit à une allocation financière ?

**En fonction de la situation et des besoins de l'intéressé**, une allocation ponctuelle peut être accordée à un jeune intégrant un PACEA. Le montant mensuel de l'allocation ne peut pas excéder le montant mensuel du revenu de solidarité active (470,95 € au 1er janvier 2017).

## Le dispositif Garantie Jeunes

La Garantie jeunes est généralisée depuis le 1<sup>er</sup> janvier 2017. **L'accompagnement intensif et collectif d'une durée de douze mois, constitue une modalité spécifique du PACEA**. Aucun jeune ne pourra entrer en Garantie jeunes sans avoir simultanément ou au préalable intégré un PACEA et donc effectué un diagnostic initial.

